

**ESCRIT DEL TREBALLADOR COMUNICANT LA REDUCCIÓ DE LA SEVA
JORNADA DE TREBALL PER A ATENDRE A UN MENOR DE DOTZE ANYS**

DADES DEL TREBALLADOR

DADES DE L' EMPRESA

..... a d de 20.....

Benvolguts senyors:

Mitjançant el present escrit els faig saber que, d'acord amb el dret que m'assisteix segons l'establert a l'**article 37.5** del vigent Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Real Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, en la seva redacció atorgada per la Disposició Addicional Onzena de la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, i modificada pel **Real Decret Llei 16/2013, de 20 de diciembre, de mesures per a afavorir la contractació estable i millorar l'empleabilitat dels treballadors**, sol·licito amb efectes del proper dia, una **reducció de la meva jornada laboral ordinària de hores per dia [1]**, amb la corresponent disminució proporcional de sou, per a poder atendre adequadament les necessitats del meu fill, de anys d'edat [2].

En conseqüència, i segons em permet l'**article 37.6** de l'esmentada Llei, la sol·licitada reducció de jornada es concretarà dins el següent horari: **de les a les hores.**

Prego signin aquest escrit com a signe de conformitat.

Signat

CONFORME L'EMPRESA

[1] La reducció de la jornada de treball, amb disminució proporcional de sou, haurà de ser, com a mínim, d'entre un vuitè i un màxim de la meitat de la jornada ordinària.

[2] L'edat del nen haurà de ser fins a 8 anys. Novetats actualitzades segons la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.