

**ESCRIT DEL TREBALLADOR/A SOL·LICITANT EL PERMÍS PER
ALLETAMENT D'UN FILL MENOR DE NOU MESOS**

DADES DEL TREBALLADOR/A

DADES DE L'EMPRESA

..... a d de 20.....

Benvolguts senyors:

Mitjançant el present escrit i d'acord amb el dret que m'assisteix segons l'establert a l'**article 37.4 i 6** del vigent Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Real Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, en la seva redacció atorgada per la Disposició Addicional Onzena de la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, els comunico la meua intenció d'acollir-me al **permís per alletament** del meu fill [1], de a hores [2] (o bé, els faig saber la meua intenció de reduir la meua jornada laboral en mitja hora a l'entrada/sortida de la feina, concretament de hores a hores, o bé d'**acumular aquest permís en jornades complertes, del dia al dia ...**). [3]

Aquest permís (o reducció de jornada) tindrà efectes a partir del proper dia, data de la meua reincorporació a la feina un cop finalitzat el permís per maternitat.

Prego signin aquest escrit com a signe de conformitat.

Signat

CONFORME L'EMPRESA

[1] Es recomana acompanyar a aquest escrit acreditació de la data de naixement del fill menor de 9 mesos.

[2] A elecció del treballador/a, podrà absentar-se una hora del treball, essent possible dividir-la en dues fraccions, o bé reduir la seva jornada laboral en mitja hora, entrant més tard o finalitzant abans la seva jornada de treball, o bé acumular el permís en jornades complertes, en els termes previstos a la negociació col·lectiva, o en l'acord a que s'arribi amb l'empresari.

[3] Tant la concreció horària com la determinació del període per a gaudir d'aquest permís corresponen al treballador, dins de la seva jornada ordinària.